

УТВЕРЖДАЮ:

Главы управы района Котловка

Е.А. Пахомова

«16» сентября 2022

Протокол

**заседания Комиссии по противодействию коррупции управы района
Котловка Юго-Западного административного округа города Москвы**

16.09.2022

г. Москва

Присутствовали:

- | | |
|------------------|--|
| Пахомова Е.А. | - председатель Комиссии управы района Котловка города Москвы по противодействию коррупции, глава управы района Котловка |
| Солдатов С.В. | - заместитель председателя Комиссии управы района Котловка города Москвы по противодействию коррупции, заместитель главы управы района Котловка; |
| Румынина Г.С. | - секретарь Комиссии управы района Котловка города Москвы по противодействию коррупции, советник юридической службы управы района Котловка; |
| Гринь В.С. | - член комиссии управы района Котловка города Москвы по противодействию коррупции, заместитель главы управы по вопросам экономики, торговли и услуг |
| Овчинникова Н.А. | - член Комиссии управы района Котловка города Москвы по противодействию коррупции, начальник отдела управы района Котловка по взаимодействию с населением; |
| Клинцова Е.В. | - член Комиссии управы района Котловка города Москвы по противодействию коррупции, начальник отдела по вопросам ЖКЖ и благоустройства; |
| Дор Э.Р. | - заведующий сектором по вопросам строительства, имущественно- земельным отношениям и транспорта |

Нестерова Н.Р. – заведующий сектором по вопросам торговли и услуг

Приглашённые:

Аристархова О.В. – начальник организационного отдела управы района
Котловка города Москвы

Повестка дня:

1. О порядке уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения, порядке урегулирования конфликта интересов.
2. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия

Слушали:

Ответственного секретаря Комиссии – советника юридической службы
Румынину Г.С.:

1. По первому вопросу – Настоящий Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, к совершению коррупционных правонарушений, разработан в соответствии со статьей 11.1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и регламентирует процедуру уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством культуры Российской Федерации, к совершению коррупционных правонарушений, а также регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в нем сведений.

- Государственный гражданский служащий обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, возлагается на работника.

- Государственный гражданский служащий, которому стало известно о факте обращения к иным сотрудникам ГГС в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений, вправе уведомлять об этом подразделение кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений или должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по

профилактике коррупционных правонарушений, в соответствии с настоящим Порядком.

- Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений осуществляется сотрудником государственной гражданской службы в письменной форме произвольно или по рекомендуемому образцу, не позднее рабочего дня, следующего за днем обращения к сотруднику ГГС в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений путем передачи уведомления в подразделение кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений или должностному лицу кадровой службы, ответственному за работу по профилактике коррупционных правонарушений, или направления такого уведомления администрации организации посредством почтовой связи.
 - В случае нахождения работника в служебной командировке, в отпуске, вне места нахождения организации, он обязан в течение суток с момента прибытия к месту осуществления своей трудовой функции письменно уведомить подразделение кадровой службы по профилактике коррупционных правонарушений или должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений, о факте склонения его к совершению коррупционных правонарушений.
 - В уведомлении о факте склонения к совершению коррупционных правонарушений указывается следующие сведения:
 - 1) должность, фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя организации, на имя которого направляется уведомление;
 - 2) фамилия, имя, отчество (при наличии), должность, номер телефона работника;
 - 3) все известные сведения о лице, склоняющем к совершению коррупционного правонарушения;
 - 4) сущность предполагаемого коррупционного правонарушения;
 - 5) способ склонения к совершению коррупционного правонарушения;
 - 6) дата, место, время склонения к совершению коррупционного правонарушения;
 - 7) обстоятельства склонения к совершению коррупционного правонарушения;
 - 8) дополнительные имеющиеся по факту склонения к совершению коррупционного правонарушений документы.
- Уведомление должно быть лично подписано сотрудником государственной гражданской службы с указанием даты его составления.
- К уведомлению прилагаются все имеющиеся материалы, подтверждающие обстоятельства обращения к сотруднику государственной гражданской службы в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2. Увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные

должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия

Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений, если иное не установлено федеральными законами;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

Лицо, замещающее государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия лицом, замещающим государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

Сведения о применении к лицу, замещающему государственную должность Российской Федерации, государственную должность субъекта Российской Федерации, муниципальную должность, взыскания в виде увольнения (освобождения от должности) в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения включаются государственным органом (органом местного самоуправления), в котором это лицо замещало соответствующую должность, в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный статьей 15 настоящего Федерального закона.

Прошу членов Комиссии проголосовать «за», «против», либо «воздержаться».

Результат голосования: 8 голосов – «за», 0 голосов – «против», 0 голосов – «воздержался».

По итогам заседания Комиссия решила:

Принять доклад ответственного секретаря по вопросу о порядке уведомления служащего и работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения, порядке урегулирования конфликта интересов и увольнение (освобождение от должности) лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, государственные должности субъектов Российской Федерации, муниципальные должности, в связи с утратой доверия

Довести данную информацию до всех сотрудников

Протокол вел:

Советник юридической службы



Г.С. Румынина